**Концепция Vision Zero или нулевой травматизм**

Концепция направлена на достижение нулевого уровня несчастных случаев на производстве, основанная на убеждении, что все несчастные случаи и профессиональные заболевания можно предотвратить.

 Vision Zero – это активное вовлечение сотрудников в процессы оценки рисков и принятия решений, касающихся безопасности. Оно достигается через обучение, повышение осведомленности и развитие компетенций сотрудников. Каждый работник должен понимать возможные риски своей работы и уметь принимать меры для их минимизации.

**Концепция Vision Zero включает в себя 7 «золотых правил»:**

1. **Стать лидером — показать приверженность принципам.** Правило подчеркивает важность роли руководства в обеспечении безопасности на рабочем месте. Лидеры должны активно демонстрировать свою приверженность стандартам безопасности и здоровья, устанавливая тем самым стандарты поведения для все сотрудников.

2. **Выявлять угрозы — контролировать риски.** Включает в себя процессы распознавания потенциальных угроз безопасности на рабочем месте и разработку эффективных мер по контролю и уменьшению этих рисков.

3. **Определять цели — разрабатывать программы.** Ключевым является установка четких, измеримых целей по безопасности и разработка конкретных программ для их достижения. Это помогает системно подходить к улучшению условий труда.

 4**. Создать систему безопасности и гигиены труда — достичь высокого уровня организации.** Необходимо разработать и внедрить комплексную систему управления безопасностью и охраной здоровья, которая будет охватывать все аспекты рабочего процесса.

5. **Обеспечивать безопасность и гигиену труда на рабочих местах при работе со станками и оборудованием.** Включает в себя обеспечение соответствия всех рабочих мест, станков и оборудования установленным стандартам безопасности и охраны труда.

6. **Повышать квалификацию — развивать профессиональные навыки**. Постоянное обучение и развитие навыков сотрудников в области безопасности труда является ключевым к предотвращению травм и профессиональных заболеваний.

7. **Инвестировать в кадры — мотивировать посредством участия.** Вложения в развитие сотрудников и их мотивацию, включая обучение, участие в принятии решений и возможность вносить свой вклад в процессы улучшения безопасности, являются важным фактором успешного применения концепции Vision Zero.

 Эти правила служат основой для создания и поддержания безопасной рабочей среды, предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также для повышения общей культуры безопасности в организации